



*Nuestra fortaleza y credibilidad es tu seguridad. Sigamos construyendo TODOS con confianza un COAM eficiente y creíble, innovador, sostenible, inclusivo y participativo al servicio de todos los colegiados y compañeros. Con responsabilidad e ilusión.*

Nuestro Programa plantea la CONSOLIDACIÓN del trabajo ya iniciado a través de la buena GESTIÓN llevada a cabo por la actual Junta de Gobierno que se ha materializado en una intensa actividad basada en el diálogo, el consenso, la confianza y el prestigio del equipo humano y la estabilidad de la institución para avanzar en el posicionamiento de los arquitectos y de la arquitectura ante las administraciones y la sociedad. Con acciones tangibles y resultados medibles. Un programa que se enriquece en esta candidatura con nuevas aportaciones de consenso que seguirán fortaleciendo las áreas de sostenibilidad, de inclusión y de innovación, la promoción de concursos, la participación de los jóvenes y mayor diversidad de enfoques, para anticipamos y ofrecer una profesión de futuro y oportunidades, más competitiva y digna, más presente en la sociedad y en los debates actuales. Con nuevos proyectos que consolidan al COAM como referente en vivienda, rehabilitación, edificación, arquitectura, cultura, diseño, IA y urbanismo.

Por ello esta Candidatura plantea un programa que ahonda en la defensa los derechos e intereses de los arquitectos de Madrid, como el ordenamiento y la defensa del ejercicio profesional, junto con la defensa de la arquitectura y el patrimonio arquitectónico como bien social.

## 0.- COLEGIO

### Seguir potenciando el PAPEL DEL COLEGIO como referente

Queremos un Colegio realmente EFICAZ y SOSTENIBLE. La situación de ESTABILIDAD que hemos creado en nuestro Colegio permite acometer un redimensionado y una nueva organización para hacerlo acorde a las demandas de los colegiados y de la sociedad. El Colegio como institución de referencia necesita ser una entidad que genere credibilidad para forjar alianzas que le permitan avanzar en la colaboración con otros agentes y administraciones para garantizar la colaboración y la innovación en servicios. La agilización y simplificación de los tramites y procedimientos resulta clave para responder de manera solvente a colegiados y ciudadanos. Es el momento de iniciar el proceso de modificación de los vigentes estatutos, de forma consensuada, para mejorarlos e incluir la regulación de aspectos no contemplados hasta ahora y facilitar el buen gobierno del COAM. La buena gestión de las sinergias departamentales y operacionales nos permitirá anticipar demandas y generar actividad útil al servicio del diverso ejercicio profesional de nuestros días así como anticipar tendencias y favorecer que el COAM sea el buque insignia de los colegios de arquitectos de España, continuaremos involucrando a socios que nos permitan dotar de nuevos servicios, ventajas y oportunidades a los colegiados y mejorar los ya existentes mediante una política de alianzas y patrocinios basada en la confianza y en los proyectos de medio y largo plazo. Gracias al fortalecimiento del Colegio el prestigio de la profesión se ve favorecido. La sede es un valor al alza que gracias a su actividad y localización lidera un papel de enorme relevancia para la ciudad y que se esta aprovechando y se tiene que seguir potenciando. Con más de 200 eventos y jornadas en 2024 alcanzando 14 convenios con instituciones y empresas externas, un protocolo específico con el Ayuntamiento de Madrid para promocionar la arquitectura madrileña, más de 25 alianzas con actores estratégicos, como la Asociación de la Prensa para promover el rigor Informativo y crear contenidos rigurosos pero accesibles

en torno a nuestras materias de trabajo, más de **20 acuerdos de patrocinio**, convenios con más de **100 empresas** y más de **4.000 visitantes y participantes** alrededor de las **actividades** que realizamos sobre **edificación**, en torno a los **materiales**, los **procesos constructivos**, la **sostenibilidad**, la **industrialización**, la **digitalización** o la **innovación**, o la incorporación a la **oficina de rehabilitación** de otro **servicio de información ciudadana** sobre la materia de la mano del ayuntamiento, el SIREM..

## 1.- COLEGIADO

### Continua evolución y escucha para atender las necesidades del ejercicio profesional diverso y exigente y defender los derechos e intereses de los arquitectos de Madrid

El ejercicio de la profesión es cada vez más complejo, diverso y **TODOS los arquitectos**, especialmente los más **jóvenes**, deben encontrar **apoyo** en el COAM, por eso:

- Se ha reorganizado la atención al colegiado. Seguiremos trabajando para que el Colegio responda.
- Seguiremos dando **visibilidad y apoyo** a los compañeros que ejercen en modos no tradicionales, potenciando los debates, y las actividades que visibilicen su actividad y el valor que nuestra formación aporta a esas **formas diversas de ejercicio profesional** desde la enseñanza, la administración, la gestión patrimonial, el real estate, el diseño, la innovación, los procesos, la comunicación....
- Continuaremos con los Cursos de **introducción e iniciación a la profesión**.
- Impulso a nuevos servicios de intercambio de conocimiento entre los **colegiados de mayor experiencia y los jóvenes profesionales**.
- Potenciando el Intercambio de conocimiento con nuestra **red internacional** para impulsar buenas prácticas y casos de éxito
- Incorporando herramientas útiles y anticipándonos a los requisitos de la profesión como el curso gratuito de **iniciación a la IA o la ficha de ACV en visado**
- Escuchando de manera activa a nuestros compañeros con foros donde analizar la situación **hacer diagnóstico y ser propositivos**
- Generando un punto de encuentro donde favorecer el **networking**, el **aprendizaje** y la posibilidad de acceder a **oportunidades laborales**

## 2.- HONORARIOS

### Reivindicación de la función social del arquitecto y de su dignificación como profesión esencial y altamente cualificada

Seguimos trabajando para la mejora de los Honorarios profesionales, sin duda, uno de los problemas más urgentes, nuestro interés se centrará en encontrar la manera de asesorar a nuestros colegiados en el cálculo de sus honorarios profesionales y en conseguir que estos tengan una remuneración adecuada. Se ha organizado el **PRIMER CONGRESO DE ARQUITECTOS DE MADRID** para recoger las inquietudes y preocupaciones de los arquitectos. Continuaremos **publicando**, como hemos hecho con los **baremos** de Segipsa, todos aquellos documentos que sirvan de orientación, sobre todo a los más **jóvenes**. Y prioritario, poniendo en valor nuestro trabajo ante sociedad y clientes y nuestra capacitación y el impacto de nuestro trabajo en áreas fundamentales a través de la recuperación del **prestigio social de la profesión** y de la valoración de la calidad de la arquitectura y del entorno.

- Propugnaremos la aprobación unos **baremos colegiales** compatibles con la Ley de Defensa de la Competencia que sirvan de referencia para alcanzar unos ingresos decentes para todos los arquitectos, aunque orientados especialmente a los más **jóvenes** ya que, sin duda, son los que actualmente carecen de las referencias o experiencia necesarias para establecerlos.

### 3.- LICENCIAS

El prestigio, experiencia y credibilidad profesional en el ámbito público y privado de los miembros de Nuestra candidatura facilitará las acciones encaminadas a la agilización de los tramites y procedimientos mediante propuestas y cambios regulatorios consensuadas con las administraciones

El retraso de la administración en la tramitación de las licencias perjudica a nuestros clientes y nos supone un inmerecido descrédito profesional. Por ello:

- Propondremos e instaremos modificaciones legales y normativas orientadas a una mayor agilidad en su tramitación. Buscaremos un cambio de paradigma por otro más sencillo y eficaz que acorte plazos.
- Gracias a Nuestro compromiso con el patrimonio y la experiencia de haber asistido a 150 **Comisiones de Patrimonio del Ayuntamiento y la Comunidad de Madrid** y luchando contra el Intrusismo profesional en defensa de los intereses de los arquitectos, se acogerán en el COAM unos **cursos** coorganizados con el Ayuntamiento de Madrid **dirigidos a los colegiados para orientación en la intervención en el patrimonio** según sus grados de protección y en la presentación de expedientes antes las comisiones de patrimonio (CPPAHN y CLPH)
- Crearemos un sistema de mediación con las Administraciones para apoyar a los colegiados en su exigencia de una respuesta municipal más rápida haciendo propias las quejas razonables de los colegiados a los que representa y actuando como mediador.

### 4.- CONCURSOS

Seguiremos impulsando los concursos de ideas con todas las entidades, administraciones y municipios con los que YA estamos trabajando en relación de confianza desde que recuperamos la Oficina de Concursos, con la convicción de su necesidad para garantizar procesos transparentes y la calidad arquitectónica.

La intensa labor promovida por la Junta de Gobierno del COAM a partir de haber recuperado la Oficina de concursos y nuestra lucha por una Arquitectura de calidad tendrá continuidad y queda acreditada en la materialización organización y coorganización de **19 concursos desde 2020**, todos ellos con unas condiciones dignas en cuanto a **plazos, solvencias y honorarios**, afianzando los concursos de ideas de arquitectura en los que se puntúa únicamente los proyectos por jurados profesionales de prestigio.

Aun así, somos conscientes de que los concursos de arquitectura están sufriendo un proceso de desnaturalización que progresivamente los alejan más y más de lo que deberían ser y por ello esta candidatura redoblará sus esfuerzos para **seguir consolidando** esta vía fundamental para garantizar la calidad en los proyectos promovidos por entidades públicas y privadas y en los nuevos desarrollos.

- Se ha recuperado la oficina de concursos. En los últimos cuatro años se han organizado **19 CONCURSOS DE IDEAS DE ARQUITECTURA** con municipios e instituciones de la Comunidad de Madrid. Seguimos trabajando en concursos que vendrán de la mano de los ayuntamientos de Madrid, Getafe, Boadilla del Monte, etc.
- En estos concursos organizados por el COAM los **honorarios son no puntuables** e iguales para todos los concursantes y, por tanto, sólo se califica la calidad arquitectónica.
- Seguimos defendiendo que se revisen los criterios de competencia técnica y económica exigibles para que, con carácter general y en consonancia con la Ley de Contratos del Sector Público, se abran a todos los colegiados o, si deben ser limitados en el número de participantes, se establezcan cautelas que permitan la **igualdad de oportunidades**.

## 5.- VISADO

Continuaremos mejorando la eficacia del servicio y la aplicación de visado que ha reducido considerablemente los plazos a 1, 5 días hábiles, manteniendo el apoyo y el asesoramiento continuo, en su ejercicio profesional, a los compañeros y sumando herramientas y monitorización de datos accesibles

Continuar con la agilización y mejora de la **eficiencia del visado colegial**, se ha revisado y mejorado el **procedimiento de visado** para su adaptación a la realidad actual, por ello:

- La **documentación** exigida será la acorde al trabajo que se realiza, según lo que se establece por la normativa nacional de visado colegial.
- El **visado** es una comprobación documental y de la habilitación del arquitecto que suscribe el trabajo a visar. Deberá **resolverse con rapidez y sin costo adicional** por tramitación de urgencia, que desaparecerá.
- El **plazo medio de visado está en 1,5 DIAS HABILES**, reduciendo significativamente los plazos previos, evitando la necesidad de un visado de urgencia.
- Se está trabajando en un prototipo de **VISADO BIM** junto al Ayuntamiento de Madrid para conseguir la **digitalización de los procesos urbanísticos**, vinculándolo con las licencias BIM y creando una pasarela que agilice la gestión.
- Se incorporó la posibilidad de incluir **arquitectos colaboradores** en los expedientes para reflejar la realidad de su **contribución y evolución profesional** en sus CVs
- Se apostará por la **mejora** continuada en la **aplicación de visado** para agilizar la tramitación de los expedientes
- Se ha incorporado un breve **cuestionario voluntario en la aplicación de visado**, que recoge la información de los **usos finales** de la edificación, el uso del **BIM** o el uso de **elementos industrializados** de cara a **monitorizar** estas **tendencias**, contribuyendo al seguimiento y análisis de las transformaciones sociales en la CAM. **Poniendo en valor el trabajo de los arquitectos** y su función pública. De esta manera el COAM podrá contribuir con datos fundamentales para el sector que posicionan a los **arquitectos como agentes clave** en su regulación y desarrollo.
- También se ha incorporado de manera voluntaria la **ficha de ACV** anticipándonos al resto de colegios ante lo que serán requisitos de nuestro ejercicio a partir de 2026 de manera progresiva y demostrando un claro **compromiso con la descarbonización y con la sostenibilidad**

## 6.- ASOCIACIONES PROFESIONALES Y GRUPOS DE TRABAJO

Una vez Impulsadas las Agrupaciones propuestas por TODOS los grupos de representantes, fomentaremos su dinamismo y la colaboración con el colegio y los grupos de trabajo abiertos de cara a favorecer los espacios de debate y la participación activa de los expertos y profesionales que las conforman en los proyectos estratégicos y en las líneas de actuación fundamentales contribuyendo a hacer del colegio un punto de encuentro, un COAM más abierto, inclusivo y propositivo

El Colegio debe ser el punto de reunión natural de los arquitectos y, por tanto, también de las

asociaciones que estos promuevan para la defensa y desarrollo de sus intereses específicos, por ello:

- El colegio se abrirá a la creación de un espacio de relación y encuentro con todas las asociaciones de arquitectos a las que les interese la colaboración con el COAM, como pudiera ser el colectivo de arquitectos municipales de la C.A.M, la recuperación de la Agrupación de Arquitectos de la Administración Pública
- Hemos puesto en marcha las Agrupaciones, habiendo incorporado propuestas de TODOS los Grupos de representantes en un ejercicio de consenso ejemplar que ha permitido impulsar la de Peritos Judiciales, de Arquitectos Urbanistas y de Arquitectos Jóvenes, de profesores universitarios, etc...
- Los grupos de trabajo se potenciarán, y se cuidará que su trabajo tenga continuidad y difusión entre colegiados y sociedad y que puedan ser participes en proyectos e impulsores de iniciativas ligadas a sus objetivos y que faciliten la visibilidad y la integración de su trabajo en espacios accesibles, optimizando su trabajo y colaborando a la utilidad del mismo con objetivos ligados a la estrategia colegial.

## 7.- EJERCICIO PROFESIONAL

**Seguiremos trabajando para ser una profesión con futuro, habilitada y capacitada para afrontar los desafíos actuales con capacidad de anticipación para estar en la vanguardia de la innovación y dar una respuesta eficaz a las demandas de una sociedad cada día más exigente y comprometida. Defendiendo nuestro trabajo ante el intrusismo y el posicionamiento de los arquitectos ante nuevas oportunidades profesionales y campos de actuación.**

El COAM pondrá los medios a su alcance para mejorar el ejercicio profesional de los arquitectos en sus diversas variantes potenciando la difusión y visibilidad de su trabajo:

- Para ello seguiremos impulsando los Premios COAM que fomentan la calidad arquitectónica y los compromisos actuales y que gracias a la obtención de un patrocinador estable posibilitan una campaña de comunicación potente que ayuda a dar visibilidad a los estudios mencionados y premiados y a los valores representados en las diferentes categorías, contribuyendo a difundir la importante labor de los arquitectos y su impacto en la sociedad
- Además, a raíz de los premios promovemos la instalación y producción de una exposición itinerante y de una publicación de recopilación y activamos sinergias con otros departamentos para favorecer la participación en ciclos y debates de los arquitectos premiados.
- Continuaremos promocionando ciclos que visibilicen otras maneras de ejercicio profesional, propiciando la reflexión sobre nuestra profesión e incorporando diálogos intergeneracionales, como los espacios de debate y exposiciones para los arquitectos más jóvenes en el ciclo <35 que continúa en 2025, el ciclo "Otras Miradas. ArquitectAS", experiencias que conecten y difundan casos de éxito y que involucren a diferentes perfiles profesionales que son referentes de la arquitectura.
- Seguiremos apostando por la digitalización en procesos y servicios, en formación
- Seguiremos apostando por el IALab, una de las iniciativas más exitosas propuestas e impulsadas por la Junta de Gobierno y que esta candidatura potenciará para seguir generando una comunidad de conocimiento capaz de analizar las implicaciones de esta herramienta disruptiva desde dentro de la profesión y generar acciones y jornadas donde para liderar el cambio de paradigma
- Hemos impulsado debates sobre nuevas tipologías como los centros de datos, la formación gratuita de fundamentos de IA, proyectos colaborativos con agentes clave de la cadena de valor

para fomentar el networking y la presencia de los arquitectos en procesos como la industrialización, la rehabilitación o la sostenibilidad.

- Se ha promovido la II Edición de la Semana de la Construcción y el Libro Blanco de la Edificación posicionando un departamento de edificación potente y consolidado como referente del debate sectorial del proceso edificatorio.
- Se ha creado y consolidado la Oficina de Rehabilitación que debe ser un instrumento útil para ayudar a los ciudadanos pro también a los arquitectos en este importante camino profesional aun sin desarrollar plenamente y por ello TODOS COAM continuaremos potenciando su labor desde la convicción de que los arquitectos debemos liderar el discurso de la regeneración urbana y de la rehabilitación integral del parque edificado
- Se ha lanzado y consolidado el proyecto Madrid 2050 Un proyecto que Representa una oportunidad para que el COAM se posicione como una voz experta y autorizada en debates trascendentales como la vivienda, el desarrollo urbano, la movilidad, el espacio público, o la descarbonización y proporcionar oportunidades de crecimiento para el desarrollo profesional de nuestros colegiados a través de proyectos estructurados donde naturalizar nuestro liderazgo en la cadena de valor del proceso edificatorio de manera estable, ordenada, colaborativa y propositiva.
- Se ha creado en el COAM un espacio de COWORKING a disposición de todos los colegiados
- Se abrirán espacios públicos de reflexión para el estudio de la problemática de todos los modos de ejercicio profesional: autónomos, empresarios, asalariados, funcionarios ....
- Se atenderá a los nuevos modos de ejercicio profesional de los arquitectos, hasta ahora muy poco representados en el colegio.
- Se ha puesto en marcha el Instituto de Mediación
- Se han vuelto a publicar las guías CAT y se apuesta por continuar con la edición de estas publicaciones de referencia y hacerlo también en formato impreso para poner a disposición de los colegiados el mejor asesoramiento técnico de la mano de los mejores expertos.

## 8.- FORMACIÓN

**La formación y la capacitación resultan vitales para consolidar al COAM como referente y que los arquitectos estén a la vanguardia de los conocimientos requeridos para su diverso desempeño profesional dando respuesta a una formación continua actualizada, rigurosa y accesible capaz de atender las nuevas demandas de la profesión. Se continuará buscando liderar la formación en castellano, tanto presencial como online, de la Arquitectura, de sus normativas y de sus tecnologías de aplicación, así como su traslado al ejercicio profesional. Buscando siempre la mejor oferta de calidad y económica para nuestros colegiados.**

Para ello apostaremos por:

- Intensificar la propuesta formativa dentro de las nuevas 6 áreas de conocimiento del IFC redefinidas por esta JG acorde a otros programas de CPD internacionales de referencia (gestión y comunicación aplicadas a la arquitectura, emprendimiento/tecnología de la edificación y diseño/rehabilitación y patrimonio/urbanismo, paisaje y espacio público/área inmobiliaria y arquitectura digital) y fomentar las sinergias con la escuela de opositores
- Impulsar las acreditaciones y certificaciones COAM
- Fomentaremos las colaboraciones estratégicas con otros departamentos como matcoam, ialab, concursos... otros COA y CO.

- Fomentaremos el **diseño propio de formaciones de calidad**, entendiendo las necesidades de colegiados, no colegiados, estudiantes, otros profesionales, grupos de trabajo, otros colegios profesionales, etc.
- Incentivaremos la conexión entre la realidad del **sector de la construcción actual, el diseño y el mercado inmobiliario** con los temarios que se imparten.
- Proponemos la Generación de un itinerario de **transición entre las escuelas** (contenidos prácticamente enfocados en el diseño y el uso de herramientas básicas) y el **mundo profesional**.
- Completaremos la **formación académica en áreas de especialización** en las que no se incide directamente en las guías académicas universitarias de Master Habilitante y que son requisitos para acceder a un primer trabajo en un estudio.

## 9. – CULTURA Y PATRIMONIO

*El COAM mantendrá su implicación en la promoción, la salvaguarda, la enseñanza y la difusión de los valores de la arquitectura, el urbanismo y sus disciplinas afines, en colaboración con la Fundación Arquitectura COAM. Se continuará con los trabajos iniciados para la defensa del patrimonio arquitectónico y se potenciará su conocimiento y difusión.*

- La promoción y difusión de la Arquitectura es otra de las señas de identidad que nos define como colegio profesional, por ello hemos impulsado e inaugurado en el COAM la **Galería de Arquitectura de Madrid**, el primer museo de Madrid sobre **Urbanismo y Arquitectura** para acercar nuestro fondo histórico y nuestros legados a la sociedad.
- En colaboración con la **Fundación Arquitectura COAM** se realizan anualmente cientos de eventos, jornadas, conferencias, ciclos, exposiciones o visitas a edificios e itinerarios que han acercado la Arquitectura a más de **261.000 participantes**, han promovido la cultura arquitectónica y el patrimonio y han fomentado el análisis y el debate, propiciando la reflexión sobre nuestra profesión e incorporando diálogos intergeneracionales, involucrando a otras instituciones y ayudando a difundir los valores de la arquitectura a la sociedad
- Se ha alcanzado un acuerdo para **solucionar la deuda de la Fundación** y se han aprobado unos **nuevos estatutos** que darán entrada a nuevos patronos e instituciones públicas y privadas que permitirán crear **nuevos patrocinios y reducir su dependencia económica del COAM**.
- Se ha consolidado la **Semana de la Arquitectura** con su internacionalización y con un convenio específico con el Ayuntamiento de Madrid que la renombra como **Semana Internacional de Arquitectura de Madrid** y que la considera un **evento estratégico para la promoción de la ciudad, de su arquitectura y de su patrimonio**.
- Se trabajará en acuerdos con las administraciones para la colaboración institucional de cara a poner en marcha iniciativas conjuntas para la **difusión de la arquitectura madrileña** mediante nuevos canales, campañas de difusión y herramientas
- **Se ha iniciado una nueva etapa de la Revista de Arquitectura COAM** que habla de los arquitectos y arquitectura de Madrid con el Horizonte Madrid2050 y la base de los principios de la Nueva Bauhaus (sostenibilidad, inclusión y belleza). **La dirección de esta nueva etapa ha publicado 4 nuevos números dedicados a diferentes temáticas de actualidad (CONCURSOS, TERRITORIO, CLIMA E INCLUSIÓN)**, haciendo especial hincapié a la **vivienda colectiva** en todos los números. Se han publicado también los primeros números de la **Revista de Textos Académicos** y de la colección de **Patrimonio Moderno** con un primer número dedicado a Fernando Higuera.

## 10.- EL COAM COMO CENTRO DE INNOVACION

El COAM ha encauzado el último año posicionándose y consolidando una estrategia de vanguardia y liderazgo en proyectos ecosistémicos y de innovación que esta candidatura seguirá reforzando mediante la creación de observatorios e instrumentos para asegurar el rol esencial de la institución y de los arquitectos en la redefinición de las nuevas ciudades y ante los aspectos clave de la modernización del sector de la edificación

- Crearemos diversas comisiones y observatorios como instrumentos activos de trabajo al servicio de los **Proyectos estratégicos como Madrid2050**:
- Una **comisión permanente de arquitectura y salud**. El Colegio debe poner en valor el papel de los arquitectos en la sociedad, reivindicando la histórica función social de la arquitectura como fuente de salud y bienestar. Los espacios que proyectamos impactan en la salud física y mental de las personas. Los arquitectos tenemos la responsabilidad de proyectar espacios saludables, sostenibles y seguros y de convertirlos en un legado para generaciones futuras.
- Crearemos una **comisión específica para la industrialización en la construcción**. Desde nuestro Departamento de Edificación, organizaremos una comisión específica sobre los cambios que se están generando y se van a generar en el sector de la construcción de la mano de la implantación de la industrialización de la edificación.
- Crearemos una **comisión específica de Sostenibilidad y Arquitectura**, para legitimar a los arquitectos como interlocutores válidos en el reto social de la sostenibilidad.
- Crearemos un **Observatorio de la Vivienda** que trabajara mano a mano con las administraciones
- Potenciaremos el **IALab COAM**
- Nuestra **SEDE COLEGIAL**. Se buscará el **pleno rendimiento del edificio**: exposiciones, reuniones de colegiados, actividades sociales y culturales, formación ... siendo solo complementario su rendimiento económico. Nuestro Colegio será un foco importante de divulgación de temas Innovadores del sector como puede ser el desarrollo de una Semana de la Construcción.
- Iniciaremos la **reconversión medioambiental del edificio**, así como de las actividades que se realicen en él incorporando la monitorización y medición de indicadores clave
- Pondremos en marcha el un grupo de trabajo para la obtención del **sello Madrid Excelente**
- Incorporaremos nuevos servicios ciudadanos para acercar aún más el Colegio a la Sociedad: como el punto de información catastral YA incorporado a través de un convenio con catastro.